

**Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi** Nouvel Accord Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Grand & Toy Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) OfficeMax Grand & Toy	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 1424
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 452999	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation 453210

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 33 Green Belt Drive	Ville Toronto	Province ON	Code postal M3C 1M1
	Numéro de téléphone 416-391-8100	Numéro de télécopieur 416-445-4855	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Michael Stanojcic	Titre Responsable RH
Numéro de téléphone 416-391-8292	Adresse du courriel michaelstanojcic@officemaxcanada.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Ron McDougall	Titre Directeur général, OfficeMax Grand & Toy
Numéro de téléphone 416-391-8169	Adresse du courriel ronmacdougall@officemaxcanada.com
	Date 2013/07/25

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-06-02 à 2019-07-18

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Province			Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement			
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire		Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés
Ontario	464	24	0	488	58	0	0	58
Québec	40	0	0	40	31	0	0	31
Nouvelle-Écosse	14	0	0	14	14	0	0	14
Nouveau-Brunswick	18	0	0	18	40	0	0	40
Manitoba	24	0	0	24	37	72	30	400
Colombie britannique	61	0	0	61	58	0	0	58
Saskatchewan	2	0	0	2	24	0	0	24
Alberta	89	0	0	89	18	0	0	18
Terre-Neuve et Labrador	7	0	0	7	3	0	0	3
Nombre total d'employés au Canada				743	71	1	0	72
					Gatineau			3
					Hamilton			5
					Kitchener - Cambridge - Waterloo			2
					Grand Sudbury			1
					Thunder Bay			2
					Saskatoon			3
					Victoria			



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-06-02 à 2019-07-18

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total d'employés
	Permanent à temps plein	Temps partiel permane nt	Temporair e	
Nfld.Lab. moins CMA	7	0	0	7
Ont. moins de RMR	2	0	0	2
Nombre total d'employés au Canada				743

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2016-06-02 à 2019-07-18

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	7	2									
	Total	9	7	2									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	195	149	46	1		1	4	1	3	15	11	4
	Total	195	149	46	1		1	4	1	3	15	11	4
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	83	50	33				2	1	1	19	8	11
	Total	83	50	33				2	1	1	19	8	11
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	25	19	6							4	3	1
	Total	25	19	6							4	3	1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2016-06-02 à 2019-07-18

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	22	19	3							3	3	
	Total	22	19	3							3	3	
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	30	13	17				1		1	9	3	6
	Total	30	13	17				1		1	9	3	6
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	4								1	1	
	Total	4	4								1	1	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	4								1	1	
	Total	4	4								1	1	

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2016-06-02 à 2019-07-18

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 \$ 000	4												
	3												
	2												
	1	224	148	76	3	1	2	3	1	2	51	31	20
	Total	224	148	76	3	1	2	3	1	2	51	31	20
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 \$ 000	4												
	3												
	2												
	1	85	84	1							7	7	
	Total	85	84	1							7	7	
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 \$ 000	4												
	3												
	2												
	1	38	29	9				1		1	4	3	1
	Total	38	29	9				1		1	4	3	1
Nombre total d'employés		719	526	193	4	1	3	11	3	8	114	71	43

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-06-02 à 2019-07-18

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	23	17	6							5	2	3
	Total	23	17	6							5	2	3
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		24	18	6							5	2	3

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2016-06-02 à 2019-07-18			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	719	526	193	4	1	3	11	3	8	114	71	43
Nombre total d'employés	719	526	193	4	1	3	11	3	8	114	71	43

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2016-06-02 à 2019-07-18			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	24	18	6							5	2	3
Nombre total d'employés	24	18	6							5	2	3

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	77	60	17				1	1		8	5	3
Professionnels	43	31	12							9	5	4
Semi-professionnels et techniciens	14	9	5							2	1	1
Contrôleurs	11	11								2	2	
Personnel administratif et de bureau principal	9	6	3									
Personnel qualifié de la vente et des services	3	2	1									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Personnel de bureau	79	67	12	1	1					7	3	4
Travailleurs manuels semi-qualifiés	5	5										
Autres personnels de vente et de service	28	27	1				1		1	1	1	
Nombre total d'employés embauchés	271	220	51	1	1		2	1	1	29	17	12

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	28	27	1							3	2	1
Nombre total d'employés embauchés	28	27	1							3	2	1

Grand & Toy Inc. (certificat n° 060355)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / National

Période de référence 2016-06-02 à 2019-07-18

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	3										
Cadres moyens et autres dirigeants	30	23	7							3	2	1
Professionnels	12	5	7				1	1		4		4
Contrôleurs	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	5	1	4							1		1
Personnel de bureau	6	3	3									
Autres personnels de vente et de service	1	1										
Nombre total d'employés promus	59	38	21				1	1		8	2	6
Nombre total de promotions	60	39	21				1	1		8	2	6

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-06-02 à 2019-07-18			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	5	2	3									
Cadres moyens et autres dirigeants	129	94	35				1	1		11	7	4
Professionnels	39	28	11							7	4	3
Semi-professionnels et techniciens	23	18	5				1	1		1	1	
Contrôleurs	21	17	4									
Personnel administratif et de bureau principal	21	12	9							3		3
Personnel qualifié de la vente et des services	2	1	1									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	2										
Personnel de bureau	117	102	15							8	4	4
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	2	3									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	24	23	1							2	2	
Autres personnels de vente et de service	51	45	6				2	1	1	1		1
Nombre total de salariés licenciés	439	346	93				4	3	1	33	18	15

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Personnel de bureau	28	28								1	1	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	30	30								1	1	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Grand & Toy Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-07-18

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibles		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	9	2	22.2 %	27.6 %	2	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	195	46	23.6 %	39.4 %	77	-31	National
03 : Professionnels		83	33	39.8 %	47.6 %	40	-7	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	4	3	75.0 %	56.0 %	2	1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	1	50.0 %	73.2 %	1	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	29	12	41.4 %	42.7 %	12	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	24	11	45.8 %	66.6 %	16	-5	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	4	0	0.0 %	11.1 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	3	2	66.7 %	27.7 %	1	1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	4	2	50.0 %	33.0 %	1	1	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	3	1	33.3 %	16.6 %	0	1	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	4	0	0.0 %	30.8 %	1	-1	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	2	1	50.0 %	53.8 %	1	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	4	0	0.0 %	51.3 %	2	-2	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		25	6	24.0 %	38.1 %	10	-4	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Alberta	2	0	0.0 %	28.5 %	1	-1	Alberta
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	25.3 %	0	0	Colombie-Britannique
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	28.4 %	0	0	Nouveau Brunswick
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	22.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	4	3	75.0 %	29.2 %	1	2	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	5	0	0.0 %	21.4 %	1	-1	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	24.5 %	0	0	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	2	0	0.0 %	23.9 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	1	0	0.0 %	22.1 %	0	0	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Grand & Toy Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-07-18

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	2	2	100.0 %	50.0 %	1	1	Ontario
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Alberta	1	1	100.0 %	85.9 %	1	0	Alberta
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	78.3 %	1	-1	Colombie-Britannique
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Ontario	3	0	0.0 %	78.7 %	2	-2	Ontario
05 : Contrôleurs		22	3	13.6 %	53.7 %	12	-9	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	0	0.0 %	53.8 %	2	-2	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	53.4 %	1	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	59.4 %	1	-1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	55.7 %	1	-1	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	50.5 %	1	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	1	1	100.0 %	68.3 %	1	0	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	51.8 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	7	0	0.0 %	52.0 %	4	-4	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	1	50.0 %	52.5 %	1	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	0	0.0 %	52.8 %	1	-1	Winnipeg
07 : Personnel administratif et de bureau principal		30	17	56.7 %	79.2 %	24	-7	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	3	60.0 %	80.9 %	4	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	76.8 %	2	-2	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	22	13	59.1 %	79.1 %	17	-4	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	1	100.0 %	78.9 %	1	0	Vancouver
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		4	0	0.0 %	27.9 %	1	-1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	4	0	0.0 %	27.9 %	1	-1	Ontario
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		4	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	4	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario

Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail - Grand & Toy Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-07-18

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibles		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
10 : Personnel de bureau		247		82	33.2 %	166	67.2 %	-84	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	35		9	25.7 %	25	70.7 %	-16	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	7		5	71.4 %	5	71.9 %	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1		1	100.0 %	1	73.9 %	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1		0	0.0 %	1	69.7 %	-1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	7		2	28.6 %	5	65.5 %	-3	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5		3	60.0 %	3	61.6 %	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	2		1	50.0 %	1	74.0 %	0	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	7		3	42.9 %	5	65.7 %	-2	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	138		50	36.2 %	90	65.5 %	-40	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	31		3	9.7 %	22	70.6 %	-19	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	1		1	100.0 %	1	71.7 %	0	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	12		4	33.3 %	8	68.3 %	-4	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		86		1	1.2 %	15	17.4 %	-14	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1		0	0.0 %	0	14.4 %	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	4		0	0.0 %	0	12.3 %	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1		0	0.0 %	0	9.5 %	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	8		0	0.0 %	1	15.9 %	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	1		0	0.0 %	0	16.3 %	-1	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	18		1	5.6 %	2	11.8 %	-11	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	53		0	0.0 %	11	20.1 %	-4	Toronto
13 : Autres personnels de vente et de service		38		9	23.7 %	20	52.9 %	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	8		1	12.5 %	5	57.9 %		Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1		0	0.0 %	1	54.6 %		Moncton



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Grand & Toy Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-07-18

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibles		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	50.0 %	1	0		Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	19	5	26.3 %	49.8 %	9	-4		Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	2	25.0 %	55.0 %	4	-2		Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	56.9 %	1	-1		Vancouver
Total		743	199	26.8 %	49.3 %	367	-168		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Grand & Toy Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-07-18

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Espace recrutement
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Gap	
		#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	9	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	195	1	0.5 %	2.7 %	5	-4	National
03 : Professionnels		83	0	0.0 %	1.7 %	1	-1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	4	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	0	0.0 %	3.1 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	29	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	24	0	0.0 %	2.1 %	1	-1	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	4	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	3	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	4	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	3	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	2	0	0.0 %	3.0 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	4	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		25	0	0.0 %	1.8 %	0	0	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Alberta	2	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Alberta
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Colombie-Britannique
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Nouveau Brunswick
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	4	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	5	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Grand & Toy Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-07-18

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	Représentation		Disponibilité			
				#	%	#	%		
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario	
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Alberta	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Alberta	
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Colombie-Britannique	
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Ontario	3	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Ontario	
05 : Contrôleurs		22	0	0.0 %	3.4 %	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Moncton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	1	0	0.0 %	12.8 %	0	0	Nfld.Lab. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	7	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	0	0.0 %	10.3 %	0	0	Winnipeg	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		30	0	0.0 %	1.0 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	22	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Vancouver	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		4	0	0.0 %	1.2 %	0	0		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	4	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		4	0	0.0 %	3.0 %	0	0		
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	4	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ontario	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Grand & Toy Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-07-18

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Espace recrutement
		Tous les employés	#	Représentation	Disponibilité	Gap	#	
		#	#	%	%	#	#	
10 : Personnel de bureau		247	3	1.2 %	2.3 %	6	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	35	1	2.9 %	3.1 %	1	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	7	0	0.0 %	5.3 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	8.1 %	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	7	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	2	0	0.0 %	14.9 %	0	0	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	7	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	138	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	31	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	1	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	12	2	16.7 %	11.4 %	1	1	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		86	0	0.0 %	1.7 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	4	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	8	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	1	0	0.0 %	10.9 %	0	0	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	18	0	0.0 %	3.7 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	53	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
13 : Autres personnels de vente et de service		38	0	0.0 %	3.6 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	8	0	0.0 %	6.3 %	1	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Moncton



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Grand & Toy Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-07-18

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité			Gap
				#	%	#	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		19	0	0.0 %	3.7 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		8	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Vancouver
Total			743	4	0.5 %	2.3 %	15	-11	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Grand & Toy Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-07-18

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
01 : Cadres supérieurs	National	9	0	0.0 %	11.5 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	195	15	7.7 %	17.6 %	34	-19	National
03 : Professionnels		83	19	22.9 %	25.9 %	21	-2	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	4	0	0.0 %	32.3 %	1	-1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	0	0.0 %	16.7 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	29	8	27.6 %	26.4 %	8	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	24	8	33.3 %	18.8 %	5	3	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	4	0	0.0 %	42.7 %	2	-2	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	3	1	33.3 %	38.6 %	1	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	4	0	0.0 %	35.5 %	1	-1	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	3	0	0.0 %	34.2 %	1	-1	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	4	1	25.0 %	27.5 %	1	0	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	2	1	50.0 %	14.9 %	0	1	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	4	0	0.0 %	25.7 %	1	-1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		25	4	16.0 %	29.6 %	7	-3	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Alberta	2	0	0.0 %	36.0 %	1	-1	Alberta
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	38.9 %	0	0	Colombie-Britannique
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Nouveau Brunswick
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	5.8 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	4	1	25.0 %	33.4 %	1	0	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	5	2	40.0 %	38.7 %	2	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	37.8 %	0	0	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	2	0	0.0 %	38.8 %	1	-1	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	1	0	0.0 %	20.8 %	0	0	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Grand & Toy Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-07-18

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	2	0	0.0 %	28.6 %	1	-1	Ontario
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Alberta	1	0	0.0 %	11.3 %	0	0	Alberta
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	24.0 %	0	0	Colombie-Britannique
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Ontario	3	1	33.3 %	21.6 %	1	0	Ontario
05 : Contrôleurs		22	3	13.6 %	34.6 %	8	-5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	0	0.0 %	36.7 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	34.5 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	6.9 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	7.2 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	20.4 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	16.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	7	3	42.9 %	51.5 %	4	-1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	49.6 %	1	-1	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	0	0.0 %	25.4 %	1	-1	Winnipeg
07 : Personnel administratif et de bureau principal		30	9	30.0 %	34.5 %	10	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	0	0.0 %	14.6 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	1	50.0 %	14.1 %	0	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	22	7	31.8 %	40.6 %	9	-2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	1	100.0 %	39.9 %	0	1	Vancouver
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		4	1	25.0 %	22.8 %	1	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	4	1	25.0 %	22.8 %	1	0	Ontario
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		4	1	25.0 %	12.9 %	1	0	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	4	1	25.0 %	12.9 %	1	0	Ontario

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Grand & Toy Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-07-18

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	Gap		
10 : Personnel de bureau			247	56	22.7 %	42.2 %	104	-48	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		35	11	31.4 %	30.6 %	11	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		7	1	14.3 %	21.5 %	2	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury		1	1	100.0 %	2.1 %	0	1	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax		1	0	0.0 %	8.1 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton		7	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		5	0	0.0 %	20.4 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA		2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		7	0	0.0 %	18.2 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		138	33	23.9 %	52.2 %	72	-39	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		31	9	29.0 %	46.7 %	14	-5	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria		1	0	0.0 %	9.8 %	0	0	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg		12	1	8.3 %	23.3 %	3	-2	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			86	7	8.1 %	46.4 %	40	-33	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		1	0	0.0 %	40.1 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax		4	0	0.0 %	9.3 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton		1	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		8	0	0.0 %	26.1 %	2	-2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA		1	0	0.0 %	0.4 %	0	-2	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		18	0	0.0 %	20.4 %	4	-11	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		53	7	13.2 %	62.9 %	33	-1	Toronto
13 : Autres personnels de vente et de service			38	4	10.5 %	38.2 %	15		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		8	2	25.0 %	43.4 %	3		Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	Page 11 de 15	1	0	0.0 %	6.1 %	0	0	Moncton



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Grand & Toy Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-07-18

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	Gap	
			#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		1	0.0 %	28.3 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		19	5.3 %	28.6 %	5	-4	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		8	12.5 %	58.2 %	5	-4	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		1	0.0 %	59.5 %	1	-1	Vancouver
Total			743	16.0 %	32.6 %	242	-123	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail - Grand & Toy Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-07-18

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National		204	4	2.0 %	5.0 %	10	-6	National
03 : Professionnels	National		83	2	2.4 %	8.9 %	7	-5	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National		25	0	0.0 %	7.6 %	2	-2	National
05 : Contrôleurs	National		22	0	0.0 %	27.5 %	6	-6	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National		30	1	3.3 %	10.0 %	3	-2	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National		4	0	0.0 %	8.0 %	0	0	National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National		4	0	0.0 %	7.8 %	0	0	National
10 : Personnel de bureau	National		247	3	1.2 %	9.3 %	23	-20	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National		86	0	0.0 %	10.3 %	9	-9	National
13 : Autres personnels de vente et de service	National		38	1	2.6 %	10.7 %	4	-3	National
Total			743	11	1.5 %	8.8 %	64	-53	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-07-18

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-07-18

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Grand & Toy Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-07-18

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	
01 : Cadres supérieurs	9	2	22.2 %	27.6 %	2	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	195	46	23.6 %	39.4 %	77	-31	
03 : Professionnels	83	33	39.8 %	47.6 %	40	-7	
04 : Semi-professionnels et techniciens	25	6	24.0 %	38.1 %	10	-4	
05 : Contrôleurs	22	3	13.6 %	53.7 %	12	-9	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	30	17	56.7 %	79.2 %	24	-7	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	4	0	0.0 %	27.9 %	1	-1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	4	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	247	82	33.2 %	67.2 %	166	-84	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	86	1	1.2 %	17.4 %	15	-14	
13 : Autres personnels de vente et de service	38	9	23.7 %	52.9 %	20	-11	
Total	743	199	26.8 %	49.3 %	367	-168	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Grand & Toy Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-07-18

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones						
	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	
		#	Représentation	Disponibilité		#	#
		#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	9	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	195	1	0.5 %	2.7 %	5	-4	
03 : Professionnels	83	0	0.0 %	1.7 %	1	-1	
04 : Semi-professionnels et techniciens	25	0	0.0 %	1.8 %	0	0	
05 : Contrôleurs	22	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	30	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	4	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	4	0	0.0 %	3.0 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	247	3	1.2 %	2.3 %	6	-3	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	86	0	0.0 %	1.7 %	1	-1	
13 : Autres personnels de vente et de service	38	0	0.0 %	3.6 %	1	-1	
Total	743	4	0.5 %	2.3 %	15	-11	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Grand & Toy Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-07-18

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	9	0	0.0 %	11.5 %	1				-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	195	15	7.7 %	17.6 %	34				-19	
03 : Professionnels	83	19	22.9 %	25.9 %	21				-2	
04 : Semi-professionnels et techniciens	25	4	16.0 %	29.6 %	7				-3	
05 : Contrôleurs	22	3	13.6 %	34.6 %	8				-5	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	30	9	30.0 %	34.5 %	10				-1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	4	1	25.0 %	22.8 %	1				0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	4	1	25.0 %	12.9 %	1				0	
10 : Personnel de bureau	247	56	22.7 %	42.2 %	104				-48	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	86	7	8.1 %	46.4 %	40				-33	
13 : Autres personnels de vente et de service	38	4	10.5 %	38.2 %	15				-11	
Total	743	119	16.0 %	32.6 %	242				-123	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Grand & Toy Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-07-18

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01/02 : Directeurs		204	4	2.0 %	5.0 %	10		-6		
03 : Professionnels		83	2	2.4 %	8.9 %	7		-5		
04 : Semi-professionnels et techniciens		25	0	0.0 %	7.6 %	2		-2		
05 : Contrôleurs		22	0	0.0 %	27.5 %	6		-6		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		30	1	3.3 %	10.0 %	3		-2		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		4	0	0.0 %	8.0 %	0		0		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		4	0	0.0 %	7.8 %	0		0		
10 : Personnel de bureau		247	3	1.2 %	9.3 %	23		-20		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		86	0	0.0 %	10.3 %	9		-9		
13 : Autres personnels de vente et de service		38	1	2.6 %	10.7 %	4		-3		
Total		743	11	1.5 %	8.8 %	64		-53		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-07-18

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse
Date : 2019-07-18

004468

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière
d'emploi

Effectuer l'analyse
par

Espace
recrutement

01/02 : Managers

EEOG

National

03 :

EEOG

National

Professionnels

EEOG

National

04 : Semi-professionnels et techniciens

EEOG

National

05 : Superviseurs

EEOG

National

07 : Personnel administratif et de bureau

EEOG

National

principal 08 : Personnel qualifié des ventes et
des services

EEOG

National

09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 :

EEOG

National

Personnel de bureau

EEOG

National

11 : Personnel intermédiaire de la vente et des
services 12 : Ouvriers semi-qualifiés

EEOG

National

13 : Autres personnels de vente et de service

EEOG

National

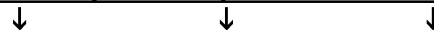
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	05	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
18	07	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	11	4	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	232	96	38.9
03	Professionnels	68	41	46.5
04	Personnel semi-professionnels et technique	37	16	34.1
05	Surveillants	35	13	53.4
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	50	39	80.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	1.6
10	Personnel de bureau	278	120	66.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	5	62.5
12	Travailleurs manuels spécialisés	114	3	19.4
13	Autre personnel de la vente et des services	62	26	51.6
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		896	363	49.1

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		9	2	27.6
		195	46	39.4
		83	33	47.6
		25	6	38.1
		22	3	53.7
		0	0	0.0
		30	17	79.2
		4	0	27.9
		4	0	1.4
		247	82	67.2
		0	0	0.0
		86	1	17.4
		38	9	52.9
		0	0	0.0
Total		743	199	49.3

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

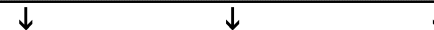
**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	05	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
18	07	2019

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	11	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	232	3	2.2
03	Professionnels	68	0	1.7
04	Personnel semi-professionnels et technique	37	0	1.8
05	Surveillants	35	0	2.6
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	50	0	1.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	2.7
10	Personnel de bureau	278	0	2.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	0	0.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	114	1	1.7
13	Autre personnel de la vente et des services	62	0	3.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		896	4	2.1

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		9	0	3.2
		195	1	2.7
		83	0	1.7
		25	0	1.8
		22	0	3.4
		0	0	0.0
		30	0	1.0
		4	0	1.2
		4	0	3.0
		247	3	2.3
		0	0	0.0
		86	0	1.7
		38	0	3.6
		0	0	0.0
Total		743	4	2.3

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

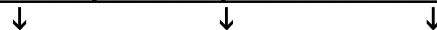
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

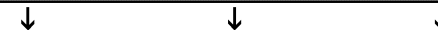
**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	05	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
18	07	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	11	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	232	16	15.0
03	Professionnels	68	15	22.5
04	Personnel semi-professionnels et technique	37	4	24.1
05	Surveillants	35	3	28.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	50	11	31.3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	1	14.1
10	Personnel de bureau	278	58	37.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	0	31.1
12	Travailleurs manuels spécialisés	114	18	40.5
13	Autre personnel de la vente et des services	62	7	29.2
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		896	133	28.6

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		9	0	11.5
		195	15	17.6
		83	19	25.9
		25	4	29.6
		22	3	34.6
		0	0	0.0
		30	9	34.5
		4	1	22.8
		4	1	12.9
		247	56	42.2
		0	0	0.0
		86	7	46.4
		38	4	38.2
		0	0	0.0
Total		743	119	32.6

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	05	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
18	07	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	243	0	4.3
03	Professionnels	68	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	37	1	4.6
05	Surveillants	35	0	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	50	1	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	3.8
10	Personnel de bureau	278	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	114	0	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	62	1	6.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		896	3	5.6

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		204	4	5.0
		83	2	8.9
		25	0	7.6
		22	0	27.5
		0	0	0.0
		30	1	10.0
		4	0	8.0
		4	0	7.8
		247	3	9.3
		0	0	0.0
		86	0	10.3
		38	1	10.7
		0	0	0.0
Total		743	11	8.8

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
1	6	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
	7	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	3	0	0	0	5	3	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	77	17	0	0	30	7	0	0	129	35	1	0
03 Professionnels	43	12	0	0	12	7	0	0	39	11	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	5	0	0	0	0	0	0	23	5	0	0
05 Surveillants	11	0	0	0	2	0	0	0	21	4	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	3	0	0	5	4	0	0	21	9	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	1	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
10 Personnel de bureau	79	12	28	1	6	3	0	0	117	15	28	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	5	3	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	0	0	0	0	0	0	0	24	1	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	28	1	0	0	1	0	0	0	51	6	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	271	51	28	1	59	21	0	0	439	93	30	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
1	6	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	7	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	77	0	0	0
03 Professionnels	43	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	0	0	0
05 Surveillants	11	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	79	1	28	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	28	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	271	1	28	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
3	0	0	0
30	0	0	0
12	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
5	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
6	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
59	0	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
5	0	0	0
129	0	1	0
39	0	0	0
23	0	0	0
21	0	0	0
0	0	0	0
21	0	0	0
2	0	0	0
2	0	0	0
117	0	28	0
5	0	0	0
24	0	1	0
51	0	0	0
0	0	0	0
439	0	30	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
1	6	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	7	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	77	1	0	0
03 Professionnels	43	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	0	0	0
05 Surveillants	11	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	79	0	28	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	28	1	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	271	2	28	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#
3	0	0	0
30	0	0	0
12	1	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
5	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
6	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
59	1	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#
5	0	0	0
129	1	1	0
39	0	0	0
23	1	0	0
21	0	0	0
0	0	0	0
21	0	0	0
2	0	0	0
2	0	0	0
117	0	28	0
5	0	0	0
24	0	1	0
51	2	0	0
0	0	0	0
439	4	30	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
1	6	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
0	7	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	77	8	0	0
03 Professionnels	43	9	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	2	0	0
05 Surveillants	11	2	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	79	7	28	3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	28	1	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	271	29	28	3

	Tableau 8 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
	3	0	0	0
	30	3	0	0
	12	4	0	0
	0	0	0	0
	2	0	0	0
	0	0	0	0
	5	1	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	6	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
Total	59	8	0	0

	Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
	5	0	0	0
	129	11	1	0
	39	7	0	0
	23	1	0	0
	21	0	0	0
	0	0	0	0
	21	3	0	0
	2	0	0	0
	2	0	0	0
	117	8	28	1
	5	0	0	0
	24	2	1	0
	51	1	0	0
	0	0	0	0
Total	439	33	30	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes												
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
		01-05-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	01-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	11	-6.5%		0	50.0%		0	0	4	0.0%	0	-1	0		27.4%	1	1	36.4%	36.4%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratives	232	-5.6%		0	60.9%		0	0	96	0.0%	0	-6	0		38.9%	6	6	41.4%	41.4%	
03	Professionnels	68	6.9%		0	51.7%		0	0	41	0.0%	0	-9	0		46.5%	9	9	60.3%	60.3%	
04	Personnel semi-professionnels et techniques	37	-12.3%		0	74.2%		0	0	16	0.0%	0	-3	0		34.1%	3	3	43.2%	43.2%	
05	Surveillants	35	-14.3%		0	73.7%		0	0	13	0.0%	0	6	0		53.4%	-6	-6	37.1%	37.1%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	50	-15.7%		0	52.5%		0	0	39	0.0%	0	1	0		80.0%	-1	-1	78.0%	78.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	100.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	10.1%		0	57.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.6%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	278	-3.9%		0	55.2%		0	0	120	0.0%	0	66	0		66.8%	-66	-66	43.2%	43.2%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	-100.0%		0	166.7%		0	0	5	0.0%	0	-1	0		62.5%	1	1	83.3%	83.3%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	114	-9.0%		0	25.0%		0	0	3	0.0%	0	19	0		19.4%	-19	-19	2.6%	2.6%	
13	Autre personnel de la vente et des services	62	-15.1%		0	102.0%		0	0	26	0.0%	0	6	0		51.6%	-6	-6	41.9%	41.9%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		896	-6.1%		0	57.2%		0	0	363	0.0%	0	77	0		49.1%	-77	-77	40.5%	40.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratives	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniques	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	2	0.0	4	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	5	0.0	15	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2	0.0	5	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0.0	4	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		11		28		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu			D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA		Annuellement	D'ici 3 ans						À - De	AAAA - AAAA
	01-05-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	01-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	11	-6.5%		0	42.9%		2	2	0	10.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	232	-5.6%		2	13.0%		8	10	3	10.0%	1	-1	0	2.2%	-2	-3	1.3%	0.9%		
03	Professionnels	68	6.9%		0	66.7%		0	0	0	10.0%	0	0	0	1.7%	-1	-1	0.0%	0.0%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	37	-12.3%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	1.8%	-1	-1	0.0%	0.0%		
05	Surveillants	35	-14.3%		0	30.8%		2	2	0	10.0%	0	0	0	2.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau	50	-15.7%		6	35.2%		30	36	15	10.0%	5	-8	1	1.0%	-1	10	30.0%	19.6%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	10.1%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	2.7%	0	0	0.0%	0.0%		
10	Personnel de bureau	278	-3.9%		0	0.0%		1	1	0	10.0%	0	0	0	2.2%	-6	-6	0.0%	0.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	-100.0%		0	28.6%		1	1	0	10.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	114	-9.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	1.7%	-1	-2	0.0%	0.0%		
13	Autre personnel de la vente et des services	62	-15.1%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	3.3%	-2	-2	0.0%	0.0%		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		896	-6.1%		9	31.6%		44	53	18	10.0%	5	-8	0	2.1%	-15	-6	2.0%	1.4%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ (nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) + (nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	N°	%	N°	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0	1	0.0
03	Professionnels	1	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0	0	0.0
05	Surveillants	1	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau	1	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	2	0.0	4	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	1	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0.0	1	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		8		7	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA										
	01-05-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	01-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	243	-6.0%		3	28.0%		10	13	0	10.0%	0	2	1			4.3%	-10	-10	0.0%	0.4%	
03 Professionnels	68	6.9%		0	66.7%		0	0	0	10.0%	0	0	0			3.8%	-3	-3	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	37	-12.3%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0			4.6%	-1	-2	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	35	-14.3%		0	30.8%		2	2	0	10.0%	0	1	0			13.9%	-5	-5	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	50	-15.7%		6	35.2%		30	36	4	10.0%	1	1	1			3.4%	-1	2	8.0%	7.1%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	10.1%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0			3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	278	-3.9%		0	0.0%		1	1	0	10.0%	0	0	0			7.0%	-19	-19	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	-100.0%		0	28.6%		1	1	0	10.0%	0	0	0			5.6%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	114	-9.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0			4.8%	-5	-5	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	62	-15.1%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0			6.3%	-3	-4	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	896	-6.1%		9	31.6%		44	53	4	10.0%	1	5	0			5.6%	-47	-48	0.4%	0.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $[(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1] \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	3	0.0	3	0.0	
03 Professionnels	1	0.0	2	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	2	0.0	3	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	1	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	3	0.0	3	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0.0	3	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0.0	2	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	14		16		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Membre des minorités visibles													
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		À - De												
		01-05-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019										
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%				
01	Cadres supérieurs	11	-6.5%			0	42.9%		2	2	0	10.0%	0	1	0		10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratives	232	-5.6%			2	13.0%		8	10	0	10.0%	0	4	2		15.0%	-19	-33	0.0%	0.9%		
03	Professionnels	68	6.9%			0	66.7%		0	0	1	10.0%	0	-1	0		22.5%	0	-14	1.5%	1.5%		
04	Personnel semi-professionnels et techniques	37	-12.3%			0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		24.1%	-5	-9	0.0%	0.0%		
05	Surveillants	35	-14.3%			0	30.8%		2	2	1	10.0%	0	1	1		28.9%	-7	-8	2.9%	5.7%		
06	Contremaîtres	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau	50	-15.7%			6	35.2%		30	36	9	10.0%	3	20	9		31.3%	-5	-3	18.0%	26.8%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	10.1%			0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		14.1%	1	0	0.0%	0.0%		
10	Personnel de bureau	278	-3.9%			0	0.0%		1	1	2	10.0%	1	0	0		37.3%	-46	-103	0.7%	0.4%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	-100.0%			0	28.6%		1	1	2	10.0%	1	0	0		31.1%	-2	-1	33.3%	16.7%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	114	-9.0%			0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		40.5%	-28	-46	0.0%	0.0%		
13	Autre personnel de la vente et des services	62	-15.1%			0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		29.2%	-11	-18	0.0%	0.0%		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		896	-6.1%			9	31.6%		44	53	15	10.0%	5	27	0		28.6%	-123	-249	1.7%	1.1%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratives	3	0.0	3	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniques	2	0.0	3	0.0	
05	Surveillants	2	0.0	3	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	2	0.0	3	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	3	0.0	3	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0.0	1	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	0.0	3	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	3	0.0	3	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		19		23		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	18-07-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	18-07-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	9	-6.5%		0	50.0%	2.0%	1	1	2	2.0%	0	0	0	0		27.6%	0	0	22.2%	22.2%
02 Cadres intermédiaires et autres administratives	195	-5.6%	1.0%	6	60.9%	15.0%	88	94	46	15.0%	21	54	37	39.4%	39.4%	-31	-17	23.6%	30.8%	
03 Professionnels	83	6.9%	8.0%	20	51.7%	15.0%	37	57	33	15.0%	15	31	27	47.6%	47.6%	-7	-4	39.8%	43.7%	
04 Personnel semi-professionnels et techniques	25	-12.3%	4.0%	3	74.2%	20.0%	15	18	6	20.0%	4	9	7	38.1%	38.1%	-4	-2	24.0%	32.1%	
05 Surveillants	22	-14.3%	3.0%	2	73.7%	15.0%	10	12	3	15.0%	1	11	6	50.0%	53.7%	-9	-5	13.6%	33.3%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau principal	30	-15.7%		0	52.5%	15.0%	14	14	17	15.0%	8	15	0	79.2%	79.2%	-7	-15	56.7%	30.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0.0%		0	100.0%	4.0%	0	0	0	4.0%	0	1	0	27.9%	27.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	4	10.1%		0	57.1%	10.0%	1	1	0	10.0%	0	0	0	1.4%	1.4%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	247	-3.9%		0	55.2%	15.0%	111	111	82	15.0%	37	121	56	50.0%	67.2%	-84	-65	33.2%	40.9%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	166.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	86	-9.0%		0	25.0%	8.0%	21	21	1	8.0%	0	14	4	17.4%	17.4%	-14	-10	1.2%	5.8%	
13 Autre personnel de la vente et des services	38	-15.1%		0	102.0%	5.0%	6	6	9	5.0%	1	12	3	50.0%	52.9%	-11	-9	23.7%	28.9%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	743	-6.1%		0	57.2%		0	0	199	0.0%	0	167	0		49.3%	-167	-167	26.8%	26.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratives		39.4		39.4	Difficile de combler un si grand écart.
03 Professionnels		47.6		47.6	
04 Personnel semi-professionnels et techniques		38.1		38.1	
05 Surveillants		50.0		50.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		27.9		27.9	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		50.0		50.0	Difficile de combler un si grand écart.
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		17.4		17.4	Difficile de combler un si grand écart.
13 Autre personnel de la vente et des services		50.0		50.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Autochtones											
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		Actuel	Prévu		À - De									
		18-07-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	18-07-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022										
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%				
01	Cadres supérieurs	9	-6.5%		0	50.0%	2.0%	1	1	0	2.0%	0	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%			
02	Cadres intermédiaires et autres administratives	195	-5.6%	1.0%	6	60.9%	15.0%	88	94	1	15.0%	0	4	3	2.7%	2.7%	-4	-1	0.5%	2.0%			
03	Professionnels	83	6.9%	8.0%	20	51.7%	15.0%	37	57	0	15.0%	0	2	1	1.7%	1.7%	-1	-1	0.0%	1.0%			
04	Personnel semi-professionnels et techniques	25	-12.3%	4.0%	3	74.2%	20.0%	15	18	0	20.0%	0	1	0	1.8%	1.8%	0	-1	0.0%	0.0%			
05	Surveillants	22	-14.3%	3.0%	2	73.7%	15.0%	10	12	0	15.0%	0	1	0	3.4%	3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%			
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
07	Personnel administratif et de bureau	30	-15.7%		0	52.5%	15.0%	14	14	0	15.0%	0	0	0	1.0%	1.0%	0	0	0.0%	0.0%			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0.0%		0	100.0%	4.0%	0	0	0	4.0%	0	0	0	1.2%	1.2%	0	0	0.0%	0.0%			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	4	10.1%		0	57.1%	10.0%	1	1	0	10.0%	0	0	0	3.0%	3.0%	0	0	0.0%	0.0%			
10	Personnel de bureau	247	-3.9%		0	55.2%	15.0%	111	111	3	15.0%	1	4	3	2.3%	2.3%	-3	-1	1.2%	2.0%			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	166.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
12	Travailleurs manuels spécialisés	86	-9.0%		0	25.0%	8.0%	21	21	0	8.0%	0	1	0	1.7%	1.7%	-1	-1	0.0%	0.0%			
13	Autre personnel de la vente et des services	38	-15.1%		0	102.0%	5.0%	6	6	0	5.0%	0	1	0	3.6%	3.6%	-1	-1	0.0%	0.0%			
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Total		743	-6.1%		0	57.2%		0	0	4	0.0%	0	13	0	2.3%	-13	-13	0.5%	0.5%				

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratives		2.7		2.7	
03	Professionnels		1.7		1.7	
04	Personnel semi-professionnels et techniques		0.0		0.0	
05	Surveillants		3.4		3.4	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10	Personnel de bureau		2.3		2.3	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		1.7		1.7	
13	Autre personnel de la vente et des services		3.6		3.6	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	18-07-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	18-07-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%								
01/02 Cadres	204	-6.0%	1.0%	6	55.4%	14.5%	89	95	4	14.5%	2	9	5	5.0%	5.0%	-6	-4	2.0%	3.3%	
03 Professionnels	83	6.9%	8.0%	20	51.7%	15.0%	37	57	2	15.0%	1	8	5	8.9%	8.9%	-5	-3	2.4%	5.8%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	25	-12.3%	4.0%	3	74.2%	20.0%	15	18	0	20.0%	0	2	1	7.6%	7.6%	-2	-1	0.0%	3.6%	
05 Surveillants	22	-14.3%	3.0%	2	73.7%	15.0%	10	12	0	15.0%	0	7	3	27.5%	27.5%	-6	-4	0.0%	12.5%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	30	-15.7%	0	0	52.5%	15.0%	14	14	1	15.0%	0	2	1	10.0%	10.0%	-2	-1	3.3%	6.7%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0.0%	0	0	100.0%	4.0%	0	0	0	4.0%	0	0	0	8.0%	8.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	4	10.1%	0	0	57.1%	10.0%	1	1	0	10.0%	0	0	0	7.8%	7.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	247	-3.9%	0	0	55.2%	15.0%	111	111	3	15.0%	1	21	10	9.3%	9.3%	-20	-11	1.2%	4.9%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%	0	0	166.7%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	86	-9.0%	0	0	25.0%	8.0%	21	21	0	8.0%	0	9	2	10.3%	10.3%	-9	-7	0.0%	2.3%	
13 Autre personnel de la vente et des services	38	-15.1%	0	0	102.0%	5.0%	6	6	1	5.0%	0	3	1	10.7%	10.7%	-3	-2	2.6%	5.3%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	743	-6.1%	0	0	57.2%	0	0	0	11	0.0%	0	54	0	8.8%	8.8%	-54	-54	1.5%	1.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $[(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1] \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	5.0	5.0	
03 Professionnels	8.9	8.9	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	7.6	7.6	
05 Surveillants	27.5	27.5	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	10.0	10.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	9.3	9.3	Difficile de combler un si grand écart.
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	10.3	10.3	
13 Autre personnel de la vente et des services	10.7	10.7	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Membres des minorités visibles											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans		À - De						
		18-07-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	18-07-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	9	-6.5%		0	50.0%	2.0%	1	1	0	2.0%	0	1	0	11.5%	11.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratives	195	-5.6%	1.0%	6	60.9%	15.0%	88	94	15	15.0%	7	27	17	17.6%	17.6%	-19	-10	7.7%	12.4%	
03	Professionnels	83	6.9%	8.0%	20	51.7%	15.0%	37	57	19	15.0%	9	17	15	25.9%	25.9%	-2	-2	22.9%	24.3%	
04	Personnel semi-professionnels et techniques	25	-12.3%	4.0%	3	74.2%	20.0%	15	18	4	20.0%	2	6	5	29.6%	29.6%	-3	-1	16.0%	25.0%	
05	Surveillants	22	-14.3%	3.0%	2	73.7%	15.0%	10	12	3	15.0%	1	6	4	34.6%	34.6%	-5	-2	13.6%	25.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	30	-15.7%		0	52.5%	15.0%	14	14	9	15.0%	4	5	5	34.5%	34.5%	-1	0	30.0%	33.3%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0.0%		0	100.0%	4.0%	0	0	1	4.0%	0	0	0	22.8%	22.8%	0	0	25.0%	25.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	4	10.1%		0	57.1%	10.0%	1	1	1	10.0%	0	0	0	12.9%	12.9%	0	0	25.0%	25.0%	
10	Personnel de bureau	247	-3.9%		0	55.2%	15.0%	111	111	56	15.0%	25	73	47	42.2%	42.2%	-48	-26	22.7%	31.6%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	166.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	86	-9.0%		0	25.0%	8.0%	21	21	7	8.0%	2	35	10	46.4%	46.4%	-33	-25	8.1%	17.4%	
13	Autre personnel de la vente et des services	38	-15.1%		0	102.0%	5.0%	6	6	4	5.0%	1	12	2	38.2%	38.2%	-11	-10	10.5%	13.2%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		743	-6.1%		0	57.2%		0	0	119	0.0%	0	123	0	32.6%	32.6%	-123	-123	16.0%	16.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		N°	%	N°	%	
01	Cadres supérieurs	11.5	11.5			
02	Cadres intermédiaires et autres administratives	17.6	17.6			Difficile de combler un si grand écart.
03	Professionnels	25.9	25.9			
04	Personnel semi-professionnels et techniques	29.6	29.6			
05	Surveillants	34.6	34.6			
06	Contremaîtres	0.0	0.0			
07	Personnel administratif et de bureau	34.5	34.5			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0			
10	Personnel de bureau	42.2	42.2			Difficile de combler un si grand écart.
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	46.4	46.4			Difficile de combler un si grand écart.
13	Autre personnel de la vente et des services	38.2	38.2			
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0			
Total		0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01 Cadres supérieurs	2016	11	4	36.4	27.4	3	1	132.7																	
	2019	9	2	22.2	27.6	2	0	80.5	1	0	0.0	0	0		3	0	0.0	1	-1		5	3	60.0	2	1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	232	96	41.4	38.9	90	6	106.4																	
	2019	195	46	23.6	39.4	77	-31	59.9	77	17	22.1	30	-13		30	7	23.3	12	-5		130	35	26.9	54	-19
03 Professionnels	2016	68	41	60.3	46.5	32	9	129.7																	
	2019	83	33	39.8	47.6	40	-7	83.5	43	12	27.9	20	-8		12	7	58.3	7	0		39	11	28.2	24	-13
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	37	16	43.2	34.1	13	3	126.8																	
	2019	25	6	24.0	38.1	10	-4	63.0	14	5	35.7	5	0		0	0	0.0	0	0		23	5	21.7	10	-5
05 Surveillants	2016	35	13	37.1	53.4	19	-6	69.6																	
	2019	22	3	13.6	53.7	12	-9	25.4	11	0	0.0	6	-6		2	0	0.0	1	-1		21	4	19.0	8	-4
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0		0	0	0.0	0	0		0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	---------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Femmes				Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01 Cadres supérieurs	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	107	24	22.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	107	24	22.4			39.4	56.9			39.4	56.9
03 Professionnels	2019	55	19	34.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	55	19	34.5			47.6	72.6			47.6	72.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	14	5	35.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	14	5	35.7			38.1	93.7			38.1	93.7
05 Surveillants	2019	13	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	4	0.0	0.0	0.0
	2022	13	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	50	39	78.0	80.0	40	-1	97.5																
	2019	30	17	56.7	79.2	24	-7	71.5	9	3	33.3	7	-4	5	4	80.0	4	0	21	9	42.9	16	-7	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	4	0	0.0	27.9	1	-1	0.0	3	1	33.3	1	0	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	1	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	3	0	0.0	1.6	0	0	0.0																
	2019	4	0	0.0	1.4	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2016	278	120	43.2	66.8	186	-66	64.6																
	2019	247	82	33.2	67.2	166	-84	49.4	107	13	12.1	72	-59	6	3	50.0	3	0	145	15	10.3	63	-48	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	6	5	83.3	62.5	4	1	133.3																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	5	3	60.0	4	-1	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	114	3	2.6	19.4	22	-19	13.6																
	2019	86	1	1.2	17.4	15	-14	6.7	5	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	25	1	4.0	1	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	14	7	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	14	7	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	3	1	33.3			27.9	119.5			27.9	119.5		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2019	113	16	14.2	5	320.0	0.0	0.0	15	106.7	0.0	0.0		
	2022	113	16	14.2			50.0	28.3			50.0	28.3		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	5	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0		
	2022	5	0	0.0			17.4	0.0			17.4	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	62	26	41.9	51.6	32	-6	81.3																	
		2019	38	9	23.7	52.9	20	-11	44.8	28	1	3.6	15	-14	1	0	0.0	0	0	51	6	11.8	21	-15		
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
Total		2016	896	363	40.5	49.1	440	-77	82.5																	
		2019	743	199	26.8	49.3	366	-167	54.3	299	52	17.4	147	-95	59	21	35.6	24	-3	469	93	19.8	190	-97		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	29	1	3.4	2	50.0	0.0	0.0	4	25.0	0.0	0.0
		2022	29	1	3.4			50.0	6.9			50.0	6.9
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2019	358	73	20.4	11	663.6	0.0	0.0	28	260.7	0.0	0.0
		2022	358	73	20.4			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones			Résultat FME			Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	
01 Cadres supérieurs	2016	11	0.0	0.0	2.9	0	0	0	0.0															
	2019	9	0.0	0.0	3.2	0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	232	3	1.3	2.2	5	-2	58.8																
	2019	195	1	0.5	2.7	5	-4	19.0	77	0	0.0	2	-2	30	0	0.0	0	0	130	0	0.0	2	-2	
03 Professionnels	2016	68	0	0.0	1.7	1	-1	0.0																
	2019	83	0	0.0	1.7	1	-1	0.0	43	0	0.0	1	-1	12	0	0.0	0	0	39	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	37	0	0.0	1.8	1	-1	0.0																
	2019	25	0	0.0	1.8	0	0	0.0	14	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	23	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2016	35	0	0.0	2.6	1	-1	0.0																
	2019	22	0	0.0	3.4	1	-1	0.0	11	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	21	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01 Cadres supérieurs	2019	4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	4	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	107	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2022	107	0.0			2.7	0.0			2.7	0.0	
03 Professionnels	2019	55	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	55	0.0			1.7	0.0			1.7	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	14	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	14	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2019	13	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	13	0.0			3.4	0.0			3.4	0.0	
06 Contremaîtres	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones			Écart	Résultat EMF	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	50	0	0.0	1.0	1	-1	0.0																
		2019	30	0	0.0	1.0	0	0	0.0	9	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	21	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	4	0	0.0	1.2	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	3	0	0.0	2.7	0	0	0.0																
		2019	4	0	0.0	3.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	278	0	0.0	2.2	6	-6	0.0																
		2019	247	3	1.2	2.3	6	-3	52.8	107	1	0.9	2	-1	6	0	0.0	0	0	145	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	6	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	114	1	0.9	1.7	2	-1	51.6																
		2019	86	0	0.0	1.7	1	-1	0.0	5	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	25	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	14	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	14	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	113	1	0.9	2	50.0	0.0	0.0	4	25.0	0.0	0.0	
		2022	113	1	0.9			2.3	38.5			2.3	38.5	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	5	0	0.0			1.7	0.0			1.7	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones						Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	62	0	0.0	3.3	2	-2	0.0																
		2019	38	0	0.0	3.6	1	-1	0.0	28	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	51	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2016	896	4	0.4	2.1	19	-15	21.3																
		2019	743	4	0.5	2.3	17	-13	23.4	299	1	0.3	7	-6	59	0	0.0	0	0	469	0	0.0	2	-2	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	29	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	29	0	0.0			3.6	0.0			3.6	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	358	1	0.3	8	12.5	0.0	0.0	7	14.3	0.0	0.0	
		2022	358	1	0.3			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Personnes handicapées								Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01 & 02 Cadres	2016	243	0.0	4.3	10	-10	0.0																		
	2019	204	2.0	5.0	10	-6	39.2	78	1	1.3	4	-3	33	0	0.0	0	0	135	1	0.7	0				1
03 Professionnels	2016	68	0.0	3.8	3	-3	0.0																		
	2019	83	2.4	8.9	7	-5	27.1	43	0	0.0	4	-4	12	1	8.3	0	1	39	0	0.0	0				0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	37	1.2	4.6	2	-1	58.8																		
	2019	25	0.0	7.6	2	-2	0.0	14	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	23	1	4.3	1				0
05 Surveillants	2016	35	0.0	13.9	5	-5	0.0																		
	2019	22	0.0	27.5	6	-6	0.0	11	0	0.0	3	-3	2	0	0.0	0	0	21	0	0.0	0				0
06 Contremaîtres	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0				0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées									
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
01 & 02 Cadres	2019	111	1.0	0.9	3	33.3	0.0	0.0	3	33.3	0.0	0.0	
	2022	111	1.0	0.9			5.0	18.0			5.0	18.0	
03 Professionnels	2019	55	1.8	1.8	1	100.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0	
	2022	55	1.8	1.8			8.9	20.4			8.9	20.4	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	14	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	14	0.0	0.0			7.6	0.0			7.6	0.0	
05 Surveillants	2019	13	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	
	2022	13	0.0	0.0			27.5	0.0			27.5	0.0	
06 Contremaîtres	2019	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	50	1	2.0	3.4	2	-1	58.8																
		2019	30	1	3.3	10.0	3	-2	33.3	9	0	0.0	1	-1	5	0	0.0	0	0	0	21	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	4	0	0.0	8.0	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	3	0	0.0	3.8	0	0	0.0																
		2019	4	0	0.0	7.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	278	0	0.0	7.0	19	-19	0.0																
		2019	247	3	1.2	9.3	23	-20	13.1	107	0	0.0	10	-10	6	0	0.0	0	0	0	145	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	6	0	0.0	5.6	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	114	0	0.0	4.8	5	-5	0.0																
		2019	86	0	0.0	10.3	9	-9	0.0	5	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	25	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
		#	%	Actuel	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	14	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	14	0	0.0			10.0	0.0			10.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	113	0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	
		2022	113	0	0.0			9.3	0.0			9.3	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	5	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	
		2022	5	0	0.0			10.3	0.0			10.3	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	62	1	1.6	6.3	4	-3	25.6																
		2019	38	1	2.6	10.7	4	-3	24.6	28	1	3.6	3	-2	1	0	0.0	0	0	51	2	3.9	1	1	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total		2016	896	3	0.3	5.6	50	-47	6.0																
		2019	743	11	1.5	8.8	65	-54	16.8	299	2	0.7	26	-24	59	1	1.7	0	1	469	4	0.9	2	2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	29	1	3.4	1	100.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0	
		2022	29	1	3.4			10.7	32.2			10.7	32.2	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	358	3	0.8	14	21.4	0.0	0.0	16	18.8	0.0	0.0	
		2022	358	3	0.8			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence		
01 Cadres supérieurs	2016	11	0	0.0	10.1	1	-1	0.0																
	2019	9	0	0.0	11.5	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0		3	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	232	16	6.9	15.0	35	-19	46.0																
	2019	195	15	7.7	17.6	34	-19	43.7	77	8	10.4	14	-6	30	3	10.0	2	1	130	11	8.5	9	2	
03 Professionnels	2016	68	15	22.1	22.5	15	0	98.0																
	2019	83	19	22.9	25.9	21	-2	88.4	43	9	20.9	11	-2	12	4	33.3	3	1	39	7	17.9	9	-2	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	37	4	10.8	24.1	9	-5	44.9																
	2019	25	4	16.0	29.6	7	-3	54.1	14	2	14.3	4	-2	0	0	0.0	0	0	23	1	4.3	2	-1	
05 Surveillants	2016	35	3	8.6	28.9	10	-7	29.7																
	2019	22	3	13.6	34.6	8	-5	39.4	11	2	18.2	4	-2	2	0	0.0	0	0	21	0	0.0	2	-2	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	---------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
01 Cadres supérieurs	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2022	4	0	0.0			11.5	0.0			11.5	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	107	11	10.3	3	366.7	0.0	0.0	3	366.7	0.0	0.0	
	2022	107	11	10.3			17.6	58.4			17.6	58.4	
03 Professionnels	2019	55	13	23.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	55	13	23.6			25.9	91.3			25.9	91.3	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	14	2	14.3	2	100.0	0.0	0.0	3	66.7	0.0	0.0	
	2022	14	2	14.3			29.6	48.3			29.6	48.3	
05 Surveillants	2019	13	2	15.4	2	100.0	0.0	0.0	3	66.7	0.0	0.0	
	2022	13	2	15.4			34.6	44.5			34.6	44.5	
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	50	11	22.0	31.3	16	-5	70.3															
		2019	30	9	30.0	34.5	10	-1	87.0	9	0	0.0	3	-3	5	1	20.0	1	0	21	3	14.3	5	-2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	4	1	25.0	22.8	1	0	109.6	3	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	3	1	33.3	14.1	0	1	236.4															
		2019	4	1	25.0	12.9	1	0	193.8	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	1	-1
10	Personnel de bureau	2016	278	58	20.9	37.3	104	-46	55.9															
		2019	247	56	22.7	42.2	104	-48	53.7	107	10	9.3	45	-35	6	0	0.0	1	-1	145	9	6.2	30	-21
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	6	0	0.0	31.1	2	-2	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	114	18	15.8	40.5	46	-28	39.0															
		2019	86	7	8.1	46.4	40	-33	17.5	5	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	25	2	8.0	4	-2

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	14	1	7.1	2	50.0	0.0	0.0	3	33.3	0.0	0.0	
		2022	14	1	7.1			34.5	20.7			34.5	20.7	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	113	10	8.8	3	333.3	0.0	0.0	3	333.3	0.0	0.0	
		2022	113	10	8.8			42.2	21.0			42.2	21.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	5	0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	
		2022	5	0	0.0			46.4	0.0			46.4	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Grand & Toy Inc.

18-07-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	62	7	11.3	29.2	18	-11	38.7																
		2019	38	4	10.5	38.2	15	-11	27.6	28	1	3.6	11	-10	1	0	0.0	0	0	51	1	2.0	6	-5	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total		2016	896	133	14.8	28.6	256	-123	51.9																
		2019	743	119	16.0	32.6	242	-123	49.1	299	32	10.7	97	-65	59	8	13.6	9	-1	469	34	7.2	70	-36	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	29	1	3.4	3	33.3	0.0	0.0	3	33.3	0.0	0.0	
		2022	29	1	3.4			38.2	9.0			38.2	9.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	358	40	11.2	19	210.5	0.0	0.0	23	173.9	0.0	0.0	
		2022	358	40	11.2			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Grand & Toy Inc.
18-07-2019

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Quelques autres éléments à prendre en considération :

- Nous persistons à viser l'élimination des barrières en :
 - continuant d'offrir un programme de remboursement des droits de scolarité aux employés qui poursuivent leurs études dans le but d'acquérir de nouvelles compétences en vue de possibilités d'avancement;
 - continuant d'offrir une vaste gamme de formations internes pour tous les employés afin de créer un milieu d'apprentissage;
 - continuant d'offrir un programme d'horaire de travail flexible.
- Nous mettons en commun avec d'autres organisations nos pratiques exemplaires. Nous participons à des sondages sur le marché étranger, concernant les femmes en milieu de travail, afin d'en apprendre davantage sur les initiatives variées touchant la diversité que nous pourrions intégrer à nos pratiques.
- Nous avons mis en place dans l'organisation un groupe affinitaire de femmes qui a pour but de faire la lumière sur des sujets significatifs touchant le milieu de travail, notamment la sécurité, l'avancement, l'encadrement et la représentation au sein de l'organisation.
- Nous avons nommé pour le programme de formation interne sur le leadership un groupe de dirigeants assurant une bonne représentation. Au cours des trois dernières années, les femmes y ont représenté 50 % des participants.
- Nous poursuivrons la formation de nos employés rattachée au programme d'équité en matière d'emploi.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

[Redacted]

Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

[Redacted]

Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Nous avons procédé à trois mises à pied importantes de 2017 à 2019. Elles ont touché environ 139 associés, principalement des gestionnaires intermédiaires et d'autres gestionnaires, du personnel administratif ainsi que d'autre personnel de la vente et des services des catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi.

Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted]

Autre.

[Redacted]

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

[Redacted]

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Grand & Toy Inc.

Emplacement principal : Toronto (Ontario)

Nombre d'employés : 743

Ontario	488
Alberta	89
Colombie-Britannique	61
Québec	40
Manitoba	24
Nouveau-Brunswick	18
Nouvelle-Écosse	14
Terre-neuve- et-labrador	7
Saskatchewan	2

Aperçu de l'organisation :

SCIAN n° 4532 (Magasins de fournitures de bureau, de papeterie et de cadeaux)

Grand & Toy offre des produits et des solutions en milieu de travail pour les entreprises canadiennes depuis plus de 130 ans, qu'il s'agisse de technologie de pointe, de décoration intérieure et de meubles, de fournitures de bureau et de ressources d'installations de tous les jours, ou encore d'une vaste gamme de services d'impression et de documents.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcé : 2016-08-11
 Reçu : 2016-08-11
 Clos : 2016-08-15
 Analyse de
 l'effectif : 2016-06-01

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcé : 2019-08-11
 Reçu : 2019-08-21
 Analyse de
 l'effectif : 2019-07-18

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport sur les réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

La période déclarée dans le rapport sur les réalisations est du 2016-06-02 au 2019-07-18, ce qui est conforme à ce qui était indiqué dans la présentation précédente.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Lors de l'évaluation précédente, tous les objectifs avaient été fixés en chiffres seulement. Les progrès ont été évalués conformément aux objectifs fixés.

Femmes

05	Surveillants	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non fixé
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (320,0 % atteint)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (50,0 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 05 : Des 13 nouveaux venus, aucun n'était une femme. Le taux de disponibilité sur le marché est de 53,4 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 2 femmes, mais n'en a embauché ou promu aucune. Ainsi, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 07 : Des 14 nouveaux venus, 7 étaient des femmes. Le taux de disponibilité sur le marché est de 80,0 %. L'entreprise n'avait pas fixé d'objectif lors de l'évaluation précédente et n'a donc pu évaluer les progrès.

- CPÉME 10 – Des 113 nouveaux venus, 16 étaient des femmes. Le taux de disponibilité sur le marché est de 66,8 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 5 femmes, tandis qu'elle en a embauché ou promu 16. Ainsi, elle a atteint 320,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 12 – Des 5 nouveaux venus, aucun n'était une femme. Le taux de disponibilité sur le marché est de 19,4 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 2 femmes, mais n'en a embauché ou promu aucune. Ainsi, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 13 : Des 29 nouveaux venus, il y avait 1 femme. Le taux de disponibilité sur le marché est de 51,6 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 2 femmes, tandis qu'elle en a embauché ou promu 1. Ainsi, elle a atteint 50,0 % de l'objectif fixé.

Autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
03	Professionnels	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
05	Surveillants	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (50,0 % atteint)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non fixé (0,0 % atteint)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (0,0 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 02 – Des 107 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 2,2 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 1 nouveau venu, tandis qu'elle n'en a embauché ou promu aucun. Ainsi, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 03 – Des 55 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 1,7 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 1 nouveau venu, tandis qu'elle n'en a embauché ou promu aucun. Ainsi, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 04 – Des 14 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 1,8 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher

ou de promouvoir 1 nouveau venu, tandis qu'elle n'en a embauché ou promu aucun. Ainsi, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

- CPÉME 05 – Des 13 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 2,6 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 1 nouveau venu, tandis qu'elle n'en a embauché ou promu aucun. Ainsi, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 07 – Des 14 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 1,0 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 1 nouveau venu, tandis qu'elle n'en a embauché ou promu aucun. Ainsi, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 10 – Des 113 nouveaux venus, 1 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 2,2 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 2 nouveaux venus, tandis qu'elle en a embauché ou promu 1. Ainsi, elle a atteint 50,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 12 – Des 5 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 1,7 %. L'entreprise n'avait pas fixé d'objectif lors de l'évaluation précédente et n'a donc pu évaluer les progrès.
- CPÉME 13 – Des 29 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 3,3 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 1 nouveau venu, tandis qu'elle n'en a embauché ou promu aucun. Ainsi, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif non atteint (33,3 % atteint)
03	Professionnels	Objectif atteint (100,0 % atteint)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
05	Surveillants	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint (100,0 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 01/02 – Des 111 nouveaux venus, 1 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 4,3 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher

ou de promouvoir 3 nouveaux venus, tandis qu'elle en a embauché ou promu 1. Ainsi, elle a atteint 33,3 % de l'objectif fixé.

- CPÉME 03 – Des 55 nouveaux venus, 1 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 3,8 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 1 nouveau venu, et elle en a effectivement embauché ou promu 1. Ainsi, elle a atteint 100,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 04 – Des 14 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 4,6 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 1 nouveau venu, tandis qu'elle n'en a embauché ou promu aucun. Ainsi, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 05 – Des 13 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 13,9 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 2 nouveaux venus, tandis qu'elle n'en a embauché ou promu aucun. Ainsi, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 07 – Des 14 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 3,4 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 1 nouveau venu, tandis qu'elle n'en a embauché ou promu aucun. Ainsi, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 10 – Des 113 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 7,0 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 3 nouveaux venus, tandis qu'elle n'en a embauché ou promu aucun. Ainsi, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 12 – Des 5 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 4,8 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 2 nouveaux venus, tandis qu'elle n'en a embauché ou promu aucun. Ainsi, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 13 – Des 29 nouveaux venus, 1 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 6,3 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 1 nouveau venu, et elle en a effectivement embauché ou promu 1. Ainsi, elle a atteint 100,0 % de l'objectif fixé.

Membres des minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Objectif non fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (366,7 % atteint)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (100,0 % atteint)
05	Surveillants	Objectif atteint (100,0 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (50,0 % atteint)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (333,3 % atteint)

12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (33,3 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 01 – Des 4 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 10,1 %. L'entreprise n'avait pas fixé d'objectif lors de l'évaluation précédente et n'a donc pu évaluer les progrès.
- CPÉME 02 – Des 107 nouveaux venus, 11 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 15,0 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 3 nouveaux venus, et elle en a embauché ou promu 11. Ainsi, elle a atteint 366,7 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 04 – Des 14 nouveaux venus, 2 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 24,1 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 2 nouveaux venus, et elle en a embauché ou promu 2. Ainsi, elle a atteint 100,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 05 – Des 13 nouveaux venus, 2 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 28,9 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 2 nouveaux venus, et elle en a embauché ou promu 2. Ainsi, elle a atteint 100,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 07 – Des 14 nouveaux venus, 1 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 31,3 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 2 nouveaux venus, tandis qu'elle en a embauché ou promu 1. Ainsi, elle a atteint 50,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 10 – Des 113 nouveaux venus, 10 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 37,3 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 3 nouveaux venus, et elle en a embauché ou promu 10. Ainsi, elle a atteint 333,3 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 11 – L'entreprise n'a embauché personne dans cette CPÉME. Le taux de disponibilité sur le marché est de 31,1 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 1 nouveau venu, et elle n'en a embauché ou promu aucun. Ainsi, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 12 – Des 5 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 40,5 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 2 nouveaux venus, tandis qu'elle n'en a embauché ou promu aucun. Ainsi, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 13 – Des 29 nouveaux venus, 1 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 29,2 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 3 nouveaux venus, et elle en a embauché ou promu 1. Ainsi, elle a atteint 33,3 % de l'objectif fixé.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Cette évaluation englobe les données du 2016-06-02 au 2019-07-18. Lors de son évaluation initiale, l'organisation avait fixé 29 objectifs à court et à long terme. Elle a en a atteint 7 au-dessus de 80 % de l'objectif et n'a pas fixé d'objectif dans deux cas.
 - L'entreprise a déclaré avoir connu trois mises à pied importantes entre 2017 et 2019. Celles-ci ont touché environ 139 associés, ayant la plus grande incidence sur les CPÉME des cadres intermédiaires et autres administrateurs, du personnel de bureau de l'autre personnel de la vente et des services.
 - Voici d'autres éléments mis en place par l'entreprise pour éliminer les obstacles.
 - Continuer d'offrir un programme de remboursement des frais de scolarité aux employés qui font avancer leurs études et qui essaient d'acquérir de nouveaux ensembles de compétences pour les possibilités d'avancement.
 - Continuer d'offrir une plus grande variété de formation à l'interne à tous les employés afin de créer un environnement d'apprentissage.
 - Continuer d'offrir un programme d'heures de travail souples.
 - Nous partageons des pratiques exemplaires avec d'autres organisations et participons à des enquêtes sur les marchés externes, en ce qui concerne les femmes en milieu de travail, pour en apprendre davantage sur les diverses initiatives de diversité que nous pourrions intégrer à nos pratiques.
 - Nous avons formé au sein de l'organisation un groupe d'affinité pour les femmes qui vise à établir des liens sur des sujets propres au milieu de travail, y compris la sécurité, l'avancement, le mentorat et la représentation au sein de l'organisation.
 - Nous avons nommé un groupe de dirigeants bien représentés dans notre programme de formation interne en leadership, où il y a eu une représentation ou une participation de 50 % de femmes au cours des trois dernières années.
 - Nous continuerons de renseigner nos employés sur le programme d'équité en matière d'emploi.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en pourcentage.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Écart présent	Court terme	Long terme		

n°	Description	n ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%	%
			n ^{bre} ou %	n ^{bre} ou %		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-31	39,4	39,4	23,6	39,4
03	Professionnels	-7	47,6	47,6	39,8	47,6
04	Personnel semi-professionnel et technique	-4	38,1	38,1	24,0	38,1
05	Surveillants	-9	50,0	50,0	13,6	53,7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	27,9	27,9	0,0	27,9
10	Personnel de bureau	-84	50,0	50,0	33,2	67,2
12	Travailleurs manuels spécialisés	-14	17,4	17,4	1,2	17,4
13	Autre personnel de la vente et des services	-11	50,0	50,0	23,7	52,9

Observations :

- Pour les CPÉME 05, 10 et 13, les objectifs à court et à long terme sont fixés à 50,00 % même si la disponibilité sur le marché est de 53,7 %, 67,2 % et 52,9 % respectivement, et ce, afin d'éviter la ségrégation.
- Pour les CPÉME 02, 03, 04, 08 et 12, les objectifs à court et à long terme sont fixés selon la disponibilité sur le marché.
- Pour les CPÉME 02, 10 et 12, l'organisation a déclaré qu'il est difficile de combler d'aussi grands écarts.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme	Long terme		
n°	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-4	2,7	2,7	0,5	2,7
03	Professionnels	-1	1,7	1,7	0,0	1,7
05	Surveillants	-1	3,4	3,4	0,0	3,4

10	Personnel de bureau	-3	2,3	2,3	1,2	2,3
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	1,7	1,7	0,0	1,7
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	3,6	3,6	0,0	3,6

Observations :

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
n ^o	Description	n ^{bre}	n ^{bre} ou %	n ^{bre} ou %	%	%
01/02	Cadres	-6	5,0	5,0	3,3	5,0
03	Professionnels	-5	8,9	8,9	2,4	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	7,6	7,6	0,0	7,6
05	Surveillants	-6	27,5	27,5	0,0	27,5
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	10,0	10,0	3,3	10,0
10	Personnel de bureau	-20	9,3	9,3	1,2	9,3
12	Travailleurs manuels spécialisés	-9	10,3	10,3	2,6	10,3
13	Autre personnel de la vente et des services	-3	10,7	10,7	2,6	10,7

Observations :

- Pour la CPÉME 10, l'organisation a déclaré qu'il est difficile de combler d'aussi grands écarts.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
n ^o	Description	n ^{bre}	n ^{bre} ou %	n ^{bre} ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	11,5	11,5	0,0	11,5
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-19	17,6	17,6	7,7	17,6
03	Professionnels	-2	25,9	25,9	22,9	25,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-3	29,6	29,6	16,0	29,6
05	Surveillants	-5	34,6	34,6	13,6	34,6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	34,5	34,5	30,0	34,5
10	Personnel de bureau	-48	42,2	42,2	22,7	42,2
12	Travailleurs manuels spécialisés	-33	46,4	46,4	8,1	46,4
13	Autre personnel de la vente et des services	-11	38,2	38,2	10,5	38,2

Observations :

- Pour les CPÉME 02, 10 et 12, l'organisation a déclaré qu'il est difficile de combler d'aussi grands écarts.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

Conforme Non conforme

Ayant évalué les données fournies par l'employeur concernant son effectif, et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

- Grand & Toy Inc, présente de grands écarts dans les groupes désignés des femmes (CPÉME 02 et 10), des personnes handicapées (CPÉME 10) et des membres des minorités visibles (CPÉME 02, 10 et 12), ce qui est acceptable, puisqu'elle a connu trois mises à pied importantes entre 2017 et 2009.

- Il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés.
- Grand & Toy Inc. est encouragée à adopter les mesures qui conviennent le mieux à l'organisation afin d'assurer des progrès raisonnables en vue d'atteindre ses objectifs.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : Le 9 octobre 2019

De: Sharan, Neena N [NC] pour EE-EME

Envoyé: 18 octobre 2019 9:41 AM

À: 'StandAbic@grandandtoy.com'; 'Carmen Zhang'

Objet: Accord numéro 060355 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Stan Dabic,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 11 Août 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Grand & Toy Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Grand & Toy Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Grand & Toy Inc, présente de grands écarts dans les groupes désignés des femmes (CPÉME 02 et 10), des personnes handicapées (CPÉME 10) et des membres des minorités visibles (CPÉME 02, 10 et 12), ce qui est acceptable, puisqu'elle a connu trois mises à pied importantes entre 2017 et 2009.
- Il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés.
- Grand & Toy Inc. est encouragée à adopter les mesures qui conviennent le mieux à l'organisation afin d'assurer des progrès raisonnables en vue d'atteindre ses objectifs.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 11 août 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Grand & Toy Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Grand & Toy Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;

- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

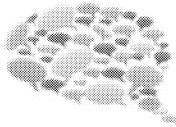
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyer-nous un courriel pour vous joindre!
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!

De : Carmen Zhang <CarmenZhang@grandandtoy.com>
Envoyé : 21 août 2019 8:11
À : Sharan, Neena N [NC] <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>
Objet : Évaluation de la conformité pour Grand & Toy

Salut Neena

Vous trouverez ci-joint les informations suivantes de Grand & Toy :

- Les formulaires 1 à 6 couvrant les données relatives à vos effectifs au niveau national (y compris les données relatives aux embauches, aux promotions et aux licenciements entre la précédente et la suivante évaluation de conformité) ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre, y compris le rapport sommaire et le rapport détaillé
- un rapport de réalisation complet en format Excel qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour les lacunes éventuelles en matière de représentation

Si vous pouviez vérifier et me faire savoir si je manque quelque chose.

Veillez noter que sur l'onglet "Analyse des données de flux" du rapport de réalisation sur la cellule J8, je ne peux pas entrer la date.

Merci

Carmen

Carmen Zhang
Gestionnaire, Ressources humaines

200 Aviva Park Drive, Vaughan, Ontario L4L 9C7
E-mail: CarmenZhang@grandandtoy.com | [Tel:416-401-8447](tel:416-401-8447) | Cell: 647-205-4389

Office Supplies | Interiors & Furniture | Print & Documents | Facility Resources | Technology

**Easy HR, helping you answer your everyday HR questions - Monday - Friday
8:30 a.m. - 5:00 p.m. Central Time at Telephone 1-866-432-7947, option 5
or easyHR@compucom.com**

grandandtoy.com

CONFIDENTIALITY NOTICE: The content of this e-mail (and attachments, if any) is privileged and confidential, and intended solely for its designated recipient(s). Any dissemination, distribution or copying of this e-mail, other than by its intended recipient(s), is strictly prohibited. If you have received this e-mail by error, please delete it and notify us immediately by reply e-mail.

CONFIDENTIALITY NOTICE: The information contained in this email and attached document(s) may contain confidential information that is intended only for the addressee(s). If you are not the intended recipient, you are hereby advised that any disclosure, copying, distribution or the taking of any action in reliance upon the information is prohibited. If you have received

this email in error, please immediately notify the sender and delete it from your system.

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ : Ce courriel et ses pièces jointes peuvent contenir des renseignements confidentiels destinés uniquement au(x) destinataire(s). Si vous n'êtes pas le destinataire visé, nous vous avisons par la présente que toute divulgation, copie, distribution ou prise d'action fondée sur ces renseignements est interdite. Si vous avez reçu ce courriel par erreur, veuillez en aviser immédiatement l'expéditeur et supprimer le message de votre système.